

ANUNȚ RECRUTARE OPERATORI CYBER CALL CENTER în vederea implementării proiectului "Enhanced National Cyber Security Services and Capabilities for Interoperability - eCSI"

Avand in vedere:

- Codul muncii
- Legea nr. 53/2003 republicată;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea de Guvern nr. 325/10.05.2018 privind aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- H.G. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice
- Decizia Directorului General Al CERT-RO privind aprobarea procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de CERT-RO
- Contractul de finanțare și lista de experți aprobată ca urmare a evaluării proiectului și semnării contractului de finanțare, aferent proiectului "Enhanced National Cyber Security Services and Capabilities for Interoperability - eCSI".

CENTRUL NAȚIONAL DE RĂSPUNS LA INCIDENTE DE SECURITATE CIBERNETICĂ - CERT-RO ANUNȚĂ CONCURS DE SELECTIE PENTRU ANGAJAREA PE PERIOADA DETERMINATA DE OPERATORI CYBER CALL CENTER IN VEDEREA IMPLEMENTARII PROIECTULUI "Enhanced National Cyber Security Services and Capabilities for Interoperability - eCSI".

Nr. crt.	Denumire	Număr posturi	Durata Contract (nr. luni)	Categoria în care se încadrează expertul (național, internațional, ETL/ETS)
1.	Operator cyber call center(perioada determinată, care vor lucra în schimburi pentru a asigura disponibilitatea serviciului 24/7)	3	30.08.2019 (perioada contractului de finanțare)	Consilier II, minim 6 luni vechime în muncă

Prezenta procedura de recrutare și selecție are la baza următoarele principii:

- Egalitate de șanse și nediscriminare
- Confidentialitate
- Respectarea legalității și a protecției datelor cu caracter personal
- Obiectivitate și tratament egal
- Transparență
- Utilizarea eficientă a fondurilor publice

NECLASIFICAT

1 / 4

DESCRIEREA ACTIVITĂȚILOR, RESPONSABILITĂȚILOR CORESPUNZĂTOARE POSTURILOR SCOASE LA CONCURS:

Condiții specifice:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- vechime minimă în studii superioare: 6 luni;
- cunoașterea limbii engleze la un nivel mediu, este necesară depunerea la dosarul de concurs a unor documente (atestate/ diplome/ certificate etc.) care să ateste acest lucru, în lipsa acestora fiind acceptată o declarație pe proprie răspundere privind capacitatea de exprimare fluentă în limba respectivă (scris și vorbit). Cunoștințele de limba străină vor fi verificate în cadrul probelor de concurs;
- cunoștințe generale despre:
 - utilizare PC;
 - rețele de calculatoare și protocoale de comunicații;
 - sisteme de operare;
 - securitate cibernetică.
- are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- care vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătura cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.
- abilități în utilizarea computerului și în folosirea aplicațiilor întâlnite în activitățile curente (pachet Microsoft Office, poștă electronică, organizarea fișierelor și navigare internet) – nivel avansat;

Concursul se va organiza și va respecta următorul orar:

- 04.04.2019, ora 16³⁰ – Termen limită pentru depunerea dosarelor de concurs;
- 05.04.2019, ora 14⁰⁰ – Verificarea și selecția dosarelor depuse de candidați;
- 08.04.2019, ora 16³⁰ – Publicare rezultate selecție dosare;
- 09.04.2019, ora 16³⁰ – Termen limită pentru depunerea contestațiilor pentru proba privind selecția dosarelor;
- 10.04.2019, ora 16³⁰ – Publicare rezultate contestații la privind selecția dosarelor;
- 11.04.2019, ora 10⁰⁰ – Proba scrisă;
- 12.04.2019, ora 14⁰⁰ – Publicarea rezultatelor probei scrise
- 15.04.2019, ora 16³⁰ – Termen limită pentru depunerea contestațiilor la proba scrisă
- 16.04.2019, ora 16³⁰ – Publicare rezultate contestații proba scrisă;
- 17.04.2019, ora 10⁰⁰ – Desfășurare proba interviului

NECLASIFICAT

- 18.04.2019, ora 16³⁰ - Publicarea rezultatelor probei interviu;
- 19.04.2019, ora 14⁰⁰ - Termen limită pentru depunerea contestațiilor la proba interviu;
- 22.04.2019, ora 16³⁰ - Soluționare contestații și publicarea rezultatelor finale.

Candidații trebuie să îndeplinească condițiile generale prevăzute de art. 3 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului României nr. 286/2011.

Documentele necesare pentru înscrierea la concurs:

- Cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului instituției publice;
- Copia actului de identitate sau orice document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz; copie după documentul care atestă schimbarea numelui, în condițiile în care numele din documentele necesare înscrierii nu coincide cu cel din actul de identitate;
- Copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- Carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează;
- Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 30 de zile anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- Curriculum vitae.

Adeverința (în original) care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății Publice.

Copiile după actele din dosarul de concurs se vor prezenta însoțite de documentele originale, care se vor certifica pentru conformitate de către secretarul comisiei de concurs.

Candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel târziu până la data desfășurării primei probe a concursului.

Concursul constă în 3 etape succesive:

1. Proba de selecție a dosarelor;
2. Proba scrisă;
3. Proba interviului.

Bibliografia pentru concurs:

NECLASIFICAT

3 / 4

1. <https://www.cert.ro/>
 - a. Hotărârea Guvernului nr. 494/2011 privind înființarea Centrului National de Răspuns la Incidente de Securitate Cibernetică – CERT-RO
 - b. Hotărârea nr. 271/2013 pentru aprobarea Strategiei de securitate cibernetică a României și a Planului de acțiune la nivel național privind implementarea Sistemului național de securitate cibernetică
 - c. Raport CERT-RO - amenintari ciberneticice 2017
 - d. The Traffic Light Protocol
 - e. Ghid protectie ransomware
2. https://www.sri.ro/assets/files/publicatii/ghid_de_securitate_cibernetica.pdf

Dosarele de înscriere se depun la punctul de lucru al Centrului Național de Răspuns la Incidente de Securitate Cibernetică – CERT-RO (București, Strada Italiană nr. 22, sector 2), la secretariatul comisiei de concurs, în maximum 10 zile lucrătoare de la data afișării anunțului, conform art. 19, alin. (1) din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului României nr. 286/2011, respectiv până la data de **04.04.2019 ora 16:30**

Selecția dosarelor va avea loc în termen de maximum 2 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a acestora.

Relații suplimentare pot fi obținute de la Secretariat – telefon 031.6202173.

**Candidații vor avea în vedere la studierea actelor normative din bibliografia stabilită în vederea susținerii concursului inclusiv republicările, modificările și completările acestora.*

Secretar comisie de concurs,

Mihaela-Livia Buleandră

NECLASIFICAT

4 / 4